



2022.06

财务简报

第二十七期

主办: Tim Wang & Co 王会计师事务所

地址: 202/22 Rutland Road
Box Hill VIC 3128

电话: 03 9890 3789

Email: timwangco@yahoo.com.au



目录

- 澳洲新政
 - 会计小课堂
- 

2022 澳洲新政（一）

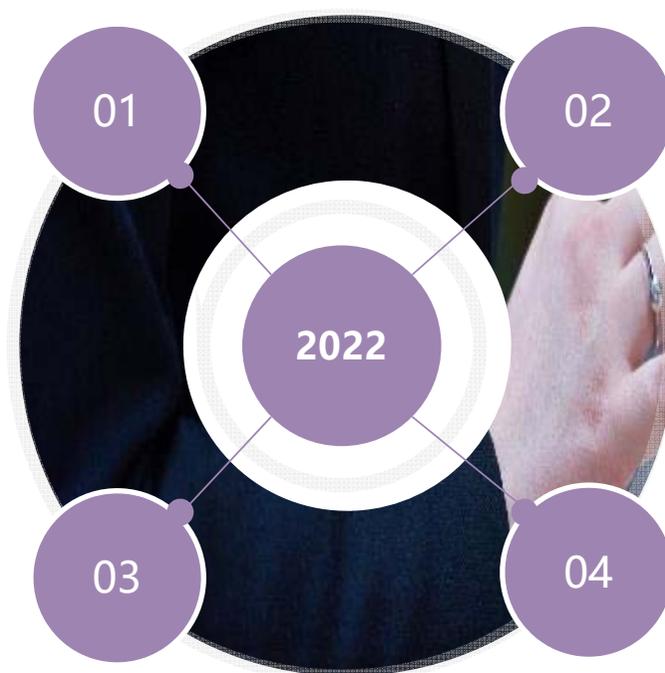
- 托儿服务
- 医疗护理
- 住房
- 养老金
- 气候和能源
- 保障就业和技能
- 制造业
- 移民
- 外交关系
- 最低工资上涨
- Jobs Victoria Fund

● 托儿服务

格莱顿智库说工党的托儿政策比联盟党最近的托儿改革耗资高一倍，但能帮助更多家庭，改善职场参与

为家庭的第一个孩子的托儿费最大补贴上涨到90%

给收入不到5万3并只有一个孩子的家庭增加家庭补贴



把补贴扩展到上学时间职位的照料

改革将从2023年7月开始，耗资54亿澳元

医疗护理

目前新冠疫情还未结束，因此医疗方面的问题也受到了人们的特别关注。就老年护理问题，工党将精力主要集中在几个方面：



- 承诺每天24小时都要有一名注册护士在场



- 将要求工作人员与每个老年居民至少相处2小时35分钟（工党并没有说明每位居民每天有多少时间有注册护士陪同，但表示每位居民将有更多时间与注册护士在一起）



- 工党并表示将推动提高工人工资，并将为任何涨薪提供全部资金



● 医疗护理-Medicare

- 改变规则让乡村和远郊社区招募更多医生，包括海外**GP**



- 预计很快会推出“更容易看医生”的政策细节

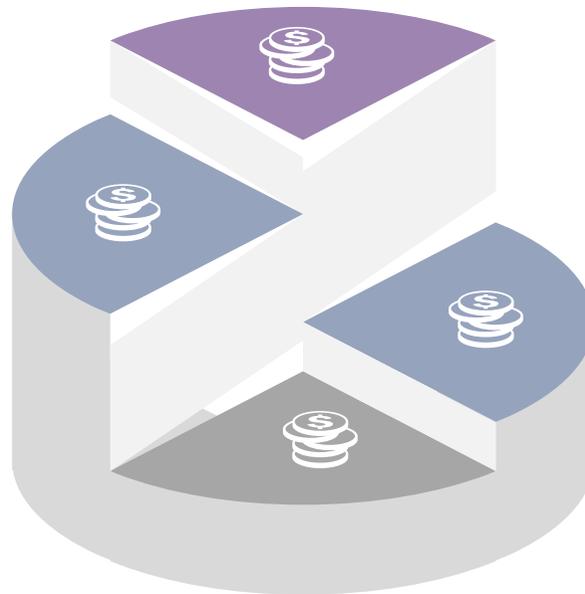
● 住房

“共享产权”政策

工党的计划是“共享产权”，政府与业主一同购买房产的30%或40%。然后房主可以慢慢的从政府手里买下政府所占的那部分房产。

评估最高购买价（Price Caps）

工党还提出房屋的最高购买价（适用于根据首次置业贷款存款计划，新住宅担保或家庭住宅担保计划购买的合资格物业）太低，将立即着手重新评估。



澳大利亚住房期货基金

工党还承诺创建一个100亿澳元的澳大利亚住房期货基金，投资回报将用于建造三万套新的社会和经济适用房，其中一些将分配给一线工人和逃离家庭暴力的妇女。

养老



- 承诺注资**25亿澳元**给养老护理业
- 要求养老院**7天24小时**都有注册护士



- 给养老护理员加薪
- 卫生工会估计加薪**25%**并增加**6万**员工的话，总耗资每年**40亿澳元**



- 新的照料义务和违规赔偿计划
- 设置专员处理投诉



- 养老金支付利率从**2022年7月1**日起从**10%**升到**10.5%**



- 下个月起，将取消养老金每月**450澳元**的最低收入门槛，这意味着无论收入多少，所有的雇主都需要为员工支付养老金

气候和能源政策



计划到**2030**年减排
43%的目标

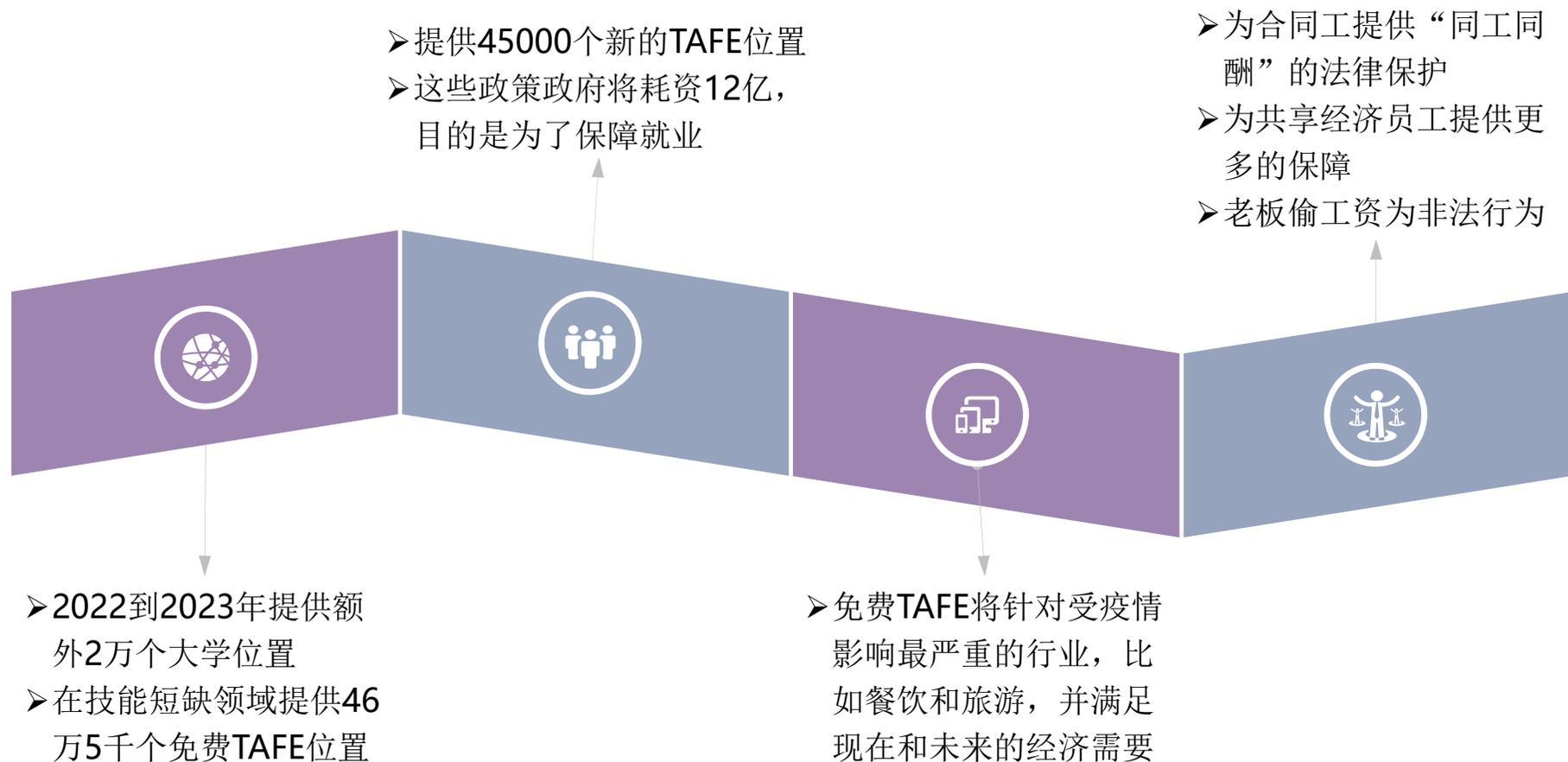


增加可持续能源在
全国电力市场上的
份额至**82%**

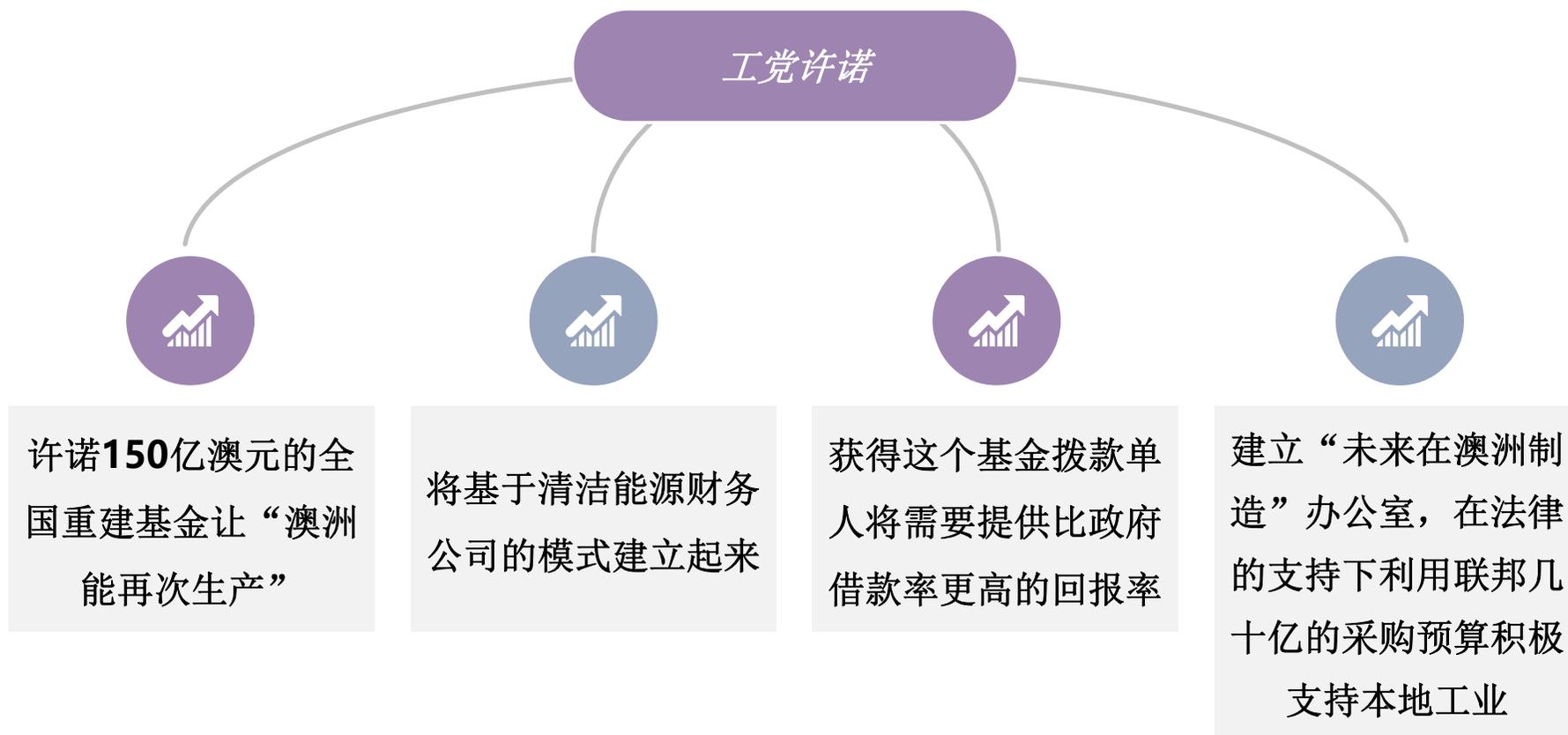


在“为澳洲发电”计划，
工党将升级电网改善传
输，投资**30**亿澳元用于
绿色金属生产和其他减
排措施，并推出太阳能
银行和社区电池

保障就业和技能



制造业



● 移民



工党宣布将创建新的“太平洋参与签证”，通过抽签制度，每年向3000名太平洋岛国民提供永久居留权。



申请人需要在18-45岁之间，被抽中者需要在签证被批准前获得一份工作录用通知，以防止他们移民来申请福利。



难民方面，工党支持遣返船只和离岸处理，但反对使用临时保护签证。

● 外交关系



Anthony Albanese表示，澳大利亚应该利用“靠近”亚洲这一“优势”，并承诺将对太平洋地区的对外援助增加五亿多澳元，以加强澳大利亚在改地区的外交和战略联系。



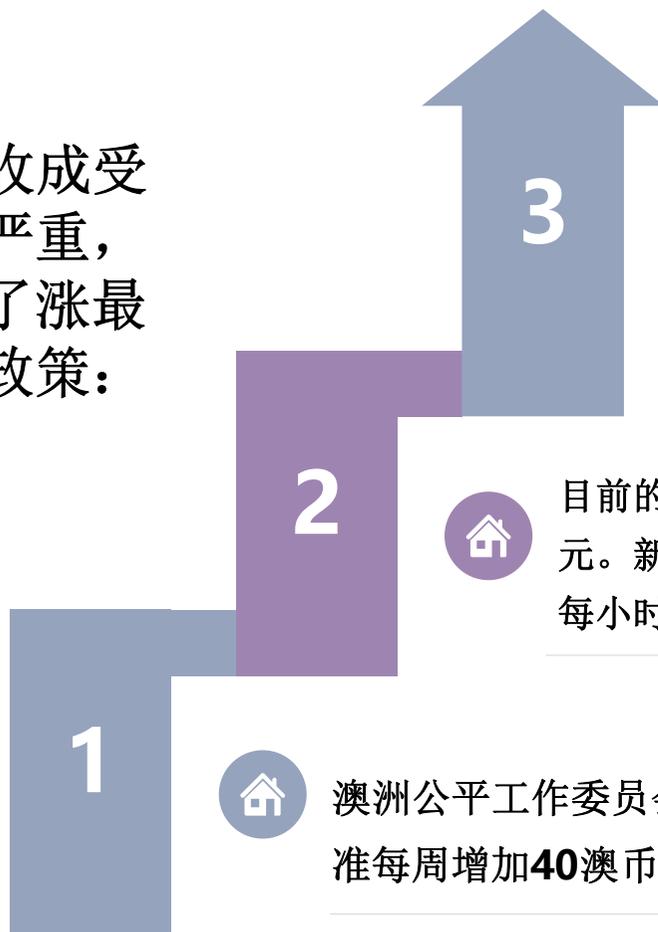
这一承诺将使澳大利亚对太平洋地区的海外发展援助从下一财政年度激励的18.5亿澳元进一步膨胀。



总理的态度呼应了工党在20世纪90年代初的做法，时任总理基廷寻求与亚洲建立更紧密的联系

● 澳洲最低工资上涨

由于农业收成受挫，通货膨胀严重，澳洲政府批准了涨最低薪资标准的政策：



澳洲公平工作委员会（**Fair Work Commission**）已批准每周增加**40**澳币的最低工资，相当于上涨**5.2%**



目前的计划是：

- 高于每周**869.60**澳元的工资标准将得到涨**4.6%**的调整；
- 低于每周**869.60**澳元的工资标准将被调整为每周涨**40**澳元



目前的最低薪资标准是每周**772.6**澳元，每小时**20.33**澳元。新的全国最低工资标准从**7**月起将是每周**812.60**澳元，每小时**21.38**澳元。

Jobs Victoria Fund



Jobs Victoria Fund 是维州政府12个月内为符合条件的雇主提供每位新员工最高**20,000**澳元的工资补贴，用来支付雇佣符合条件的新雇员所产生的费用。此项补助将为至少一万名符合要求的维州求职者提供帮助，其中**60%**（1.5亿澳元）将发给女性员工，并有三分之一（5000万澳元）将帮助**45**岁以上的女性员工。

补助详情：

雇主可以向Jobs Victoria Fund申请12个月的工资补贴，以支付雇佣符合条件的新雇员的费用。此次补贴将分为两个等级：

1. 第一级工资补贴（每1单位全职人力FTE,补助20,000澳元）雇用以下类别人员的雇主可能有资格获得每位雇员**20,000**的最高补贴：

- 45岁以上的女性
- 长期失业者（失业六个月或以上）
- 在Jobs Victoria Partner已经注册了Jobseeker
- 原住民或托雷斯海峡岛民
- 残疾人
- 寻求庇护的人或者难民
- 来自非英语背景的新移民

2. 第二级工资补贴（每1单位全职人力FTE,补助10,000澳元）雇用一下类别人员的雇主可能有资格获得每位雇员**10,000**的最高补贴

- 25岁以下的人
- 45岁以上的人
- 退伍军人
- Working For Victoria Initiative下受雇的人员

Jobs Victoria Fund

全职或者兼职

员工符合的工资补贴级别根据工作是全职还是兼职，按比例计算获得。就Jobs Victoria Fund而言，全职工作是每周38小时，任何兼职工作必须每周至少工作19个小时。

雇主要求

1. 必须是雇员的直接雇主（即代理人不能代表雇主），必须持有员工受雇时的WorkCover。
2. 必须在维多利亚州经营并且注册了ABN（以及ACN）。
3. 对于私营企业，个人经营者，社会企业和/或原住民企业，申请人在申请日期前的财政年度内支付的薪资必须低于2000万澳元。
4. 慈善和非营利组织必须在澳大利亚慈善和非营利委员会（ACNC）注册。



资格与标准

申请者必须符合下列详述的所有资格标准才能获得资助，详情请与我们咨询。

不符合要求的雇主

1. 维多利亚州公共服务机构和维多利亚州公共部门
2. 澳大利亚公共服务机构和联邦公共部门

Jobs Victoria Fund- 雇员要求

1. 新员工必须在2021年3月16日或之后开始为符合要求的雇主工作。提出申请时，员工必须受雇主申请者不超过12周，除非员工受雇于：

- Working for Victoria Initiative
- 作为临时工，每两周不超过16个小时

2. 员工在开始为申请人工作时必须是失业或就业不足的状态，除非他们受雇于：

- Working for Victoria Initiative
- 现雇主，且新员工由临时工（每两周不超过16个小时）已转为19个小时或更多的长期或固定期限的工作。



3. 雇员必须满足以下居住身份：

➢ 维州居民

➢ 有权以下列身份为申请人工作：

- ❑ 澳洲公民；
- ❑ 持有澳洲永久居留签证并享有工作权利的人；
- ❑ 持有澳洲临时工作签证的人；
- ❑ 持有学生签证并在澳洲就读合格课程的人；
- ❑ 或持有澳洲难民和人道主义签证并享有工作权利的人

4. 雇员同意书必须由每位符合条件的雇员填写并签字，并作为申请的一部分。



2. 会计小课堂

- 雇员与合同工的区别
 - 工伤保险（Workcover）
 - 老板从公司支取资金的四种方法
-

雇员（Employee）vs 合同工（Contractor）的区别（一）

雇员状况影响人们的基本权利，例如法定最低的工资，超时工作的工资，健康与安全的保障，人权以及税务和养老金的福利。

根据ATO的划定：一名雇员是受雇于雇主，在其生意中工作，并且是雇主业务的一部分，而合同工是正在经营自己的生意。

是否可以将工作下放？

雇员（Employee）

您不可以聘请他人来完成您的工作。

合同工（Contractor）

您可以选择聘请他人来协助您的工作，并且他们的工作是由您来监管，而不是公司。

薪资支付

雇员（Employee）

您的酬劳是基于：

- 工作时数，或
- 按单项工作记数，或
- 佣金

合同工（Contractor）

您的酬劳是基于您提供的报价，您可以自由的协定您的薪水和决定何时完工。

● 雇员 (Employee) vs 合同工 (Contractor) 的区别 (二)

工作所需设备

雇员 (Employee)

公司给了您工作所需的工具或设备，或者，您拥有和辅助这些设备，但得到了雇主的津贴或报销。

合同工 (Contractor)

您拥有和负责工作上的某些工具或设备，并且，您没有得到购买这些工具或设备的津贴或报销

商业风险

雇员 (Employee)

您的雇主才是唯一的亏盈承担着。您不需要支付业务运营的费用或不会得到高于您薪水的利润。

合同工 (Contractor)

您全权负责在工作上的收益或损失。如果有盈利，全都是您的；如果又有亏损，您自己承担。

● 雇员 (Employee) vs 合同工 (Contractor) 的区别 (三)

工作监管

雇员 (Employee)

您的工作受到雇主的监管。

合同工 (Contractor)

您可以自由选择工作方式，但必须遵守任何合同或协议中的具体条款。

工作独立性

雇员 (Employee)

您并非独立于雇主的业务运营。您是雇主业务的一部分。

合同工 (Contractor)

您是独立的个体，您可以自由的选择为谁工作与在同一时间为不同的公司工作。您可按合同或协议中规定的方式执行工作，并可以自由接受或拒绝其他工作。

雇员（Employee）vs 合同工（Contractor）的区别（四）



总的来说，两者区别主要是在于劳动力买房（雇主、客户）对劳动力供方（雇员、合同工）的行为控制程度，如是否有权通过指示、培训或其他方式，直接指导并控制去完成何种工作以及如何完成这项工作的行为；以及双方关系，如劳动力买方是否向劳工提供员工福利，如Workcover，养老金，带薪假期，病假工资等，还有重要的一点，就是预扣税（Withholding tax）的要求。由此更是涉及税务上的不同要求，例如作为员工或合同工，相关收入与开支应当如何报税，作为雇主又应该如何支付工资和进行相关地税，这些都是非常值得注意的。



● 工商保險 (Work Cover)

工伤保险 (Work Cover) 是澳洲法律强制规定雇主为员工购买的保险。如雇员因工作而受伤或生病，该保险可为雇主提供福利成本保障，例如可以赔偿雇员不能上班损失的收入，包括每周福利支付，医疗和康复费用，法律费用，或者在发生严重受伤的情况下一次性赔偿。



在维多利亚州，即使是一个只有一名员工的小公司，只要在一个财政年度支付\$7,500澳元的应纳税工资，或者雇有任何学徒或实习生，就必须在达到要求的六十天内购买工伤保险，不购买者可能收到至少\$10,000的罚款。而且为重伤员工提供这些福利的成本可能会高达数十万澳元。所以购买工伤保险是对雇员和雇主的双向保障。

● 工伤保险（Work Cover）



WorkCover保险费取决于行业分类，应税工资数，以及理赔历史等。

在每个财年结束之后，雇主需要向工伤保险公司（WorkSafe Agent）递交该年度工伤保险调节表（Declaration of Rateable Remuneration），上报实际数据及下一财年的预估数据。保险公司会根据调节表进行调节并多退少补。

值得注意的是，如果您的企业信息有变化，必须要及时通知工伤保险部门，如：

1. 运营地点/工作场所或行业变化；
2. 合法的公司名称有更改；
3. 保险联系人更改；
4. 开始在新的工作场所雇用员工；
5. 停止在现有工作场所雇用或停止雇用而不再需要保险；
6. 您发放的薪酬比最近一个财政年度的预期增加或可能增加20%或更多 - 您必须在28天内通知您的代理

老板从公司支取资金的4种方法



“我们在这个社会里面会有很多身份。在生意场上是老板，但是从公司法税法的角度看，老板可不是一个有法律定义的词。您可能是公司董事，也可能是公司秘书，又或许是持有公司的100%股份的股东。”

不同的方式支取资金

大部分的公司老板经常会提出这些问题：“从我的公司的银行账户转账给个人的账户是可以的吗？免税的吧？” 。根据每个客户的情况不同，所得到的答案不同。“老板”实际法律注册身份是进行判断的众多因素之一。使用不合理的拿钱方式很可能会带来不利的税务结果，例如，被要求按照最高边际税率纳税（既45% + Medicare Leve 2%）。本文以公司董事/股东的角度，分析从公司拿钱的4种常见的方式，及税务考量。

一间股份有限公司 (Proprietary limited company) 是一个独立的法律实体，所以公司拥有持有资产的全部所有权。作为一间公司的董事/股东，通常有四种方式可以将资金从公司账户转入董事/股东的个人账户：

- 工资或董事费 (Salary/Director Fees)
- 借贷 (Loan to shareholders/associates)
- 分红 (Dividend)
- 费用报销 (Reimbursements)

● 老板从公司支取资金的4种方法

工资或董事费

作为具有一个独立法律实体的公司，公司可以聘请董事，让其帮助管理公司的日常运营，**所以董事作为公司的一个雇员，可以获得工资或者董事费。**公司与董事的雇员关系意味着，公司需要按照合规要求，对支付的工资和董事费进行代扣代缴（PAYG Withholding）以及支付养老金（Superannuation）。支付的费用对公司来说是一笔税务可抵扣的开支。而董事在每个财年进行个人税务申报时进行申报，意味着该笔金额将按照董事的个人累进税率进行纳税。

税收筹措时还需要考虑：是否有其他收入来源，i.e. 投资房收益、是否需要缴纳Medicare Levy Surcharge、个人实际税率与公司税率相比，使用发放工资的方式支付该笔费用是否税务最优化以及是否有按照州政府规定购买WorkCover等合规。



董事借贷

董事借贷是指公司与董事之间可以相互进行借款的行为。董事可以借贷给公司，公司也可以借贷给董事。通常来说，在起步阶段，公司董事可以向公司借出一笔费用以增加公司的现金流。如果该笔借贷有收取利息，则公司可以抵扣该笔利息，同时董事需要在个人年度的退税时申报该笔利息收入。

公司借钱给股东或者股东关联人，由于该笔钱是借贷的属性，不需要像支付董事工资一样向ATO缴纳预扣税（PAYG W）。但是如果在财年结束这笔贷款还清则需要考虑税法1997 Division 7a的相关规定。

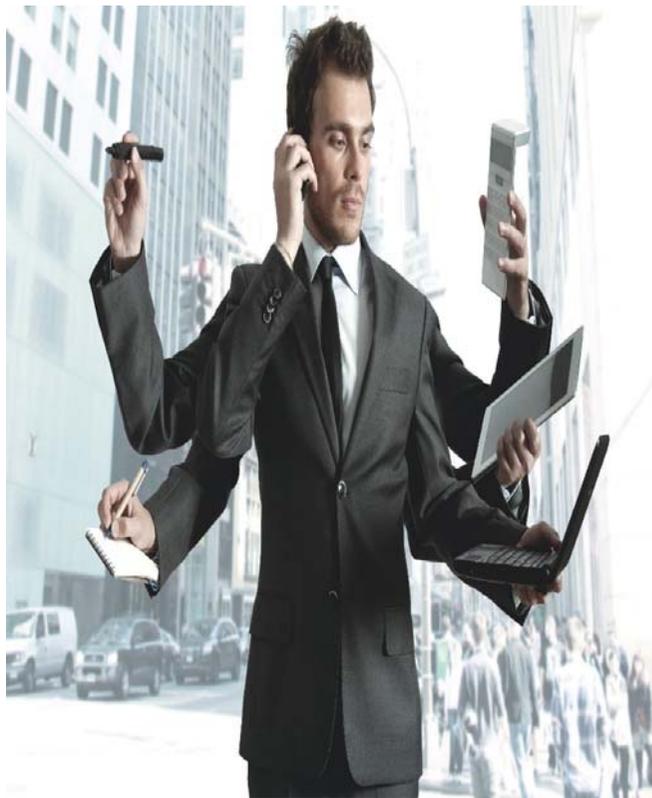
根据税务局的规定，处理公司和股东之间的借贷有不同的方法。我们建议您咨询[会计师](#)获得更全面的税务建议。

● 老板从公司支取资金的4种方法

费用报销

费用报销也是一种将钱从公司拿出来的方式。

如果公司董事帮助公司代付了开支，并且这笔开支不是董事的私人开支，那么公司可以将这笔钱报销给董事。需要注意的是，最好的报销方式是董事在支付时索要税务发票，并且在报销时记录进入公司财务系统，报销金额与税务发票金额需要保持一致。税务局对税务发票有严格的要求。车辆餐饮类别费用报销，也有具体的规定。



发放股息（分红）

通常来说，中小型企业的董事也会是公司的股东或者股东之一，所以公司股东可以通过发放股息的方式从公司获取资金。

股息可以是fully franked（公司纳税后股息）或者unfranked（公司未纳税后股息）。支付股息的时间可以是一年多次，也可以是一年一次。

公司需要申明将会支付股息，以及支付股息的日期，并且需要开会进行记录。股东可以获得股息证书。股东需要在个人年度报税时申报该笔股息。

通过发放股息的方式从公司拿钱的最大好处在于不用缴纳养老金，预扣PAYG以及不用购买WorkCover（如果没有其他员工）。



欢迎大家阅读，希望对大家有所帮助，不明白的地方，也可以直接联系我们。也欢迎大家转发分享！

时间：2022.06

主办： Tim Wang & Co 王会计师事务所
地址： 202/22 Rutland Road
Box Hill VIC 3128
电话： 03 9890 3789
Email: timwangco@yahoo.com.au